

СОГЛАСОВАНО

Министерство земельных и
имущественных отношений
Республики Тыва

Министр  М. Х. Кара-оол



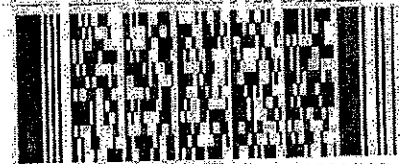
УТВЕРЖДЕН

Распоряжением Министерства жилищно-
коммунального хозяйства
Республики Тыва

от " 24 " 08 2021 г. № 4-08



 М. М. Мышин-оол



c9a02d76ca184507b4eba8f66b4efb3d

УСТАВ

Государственного унитарного предприятия
"Транспортный сервис и проект"
(в новой редакции)

Копия изготовлена с
учредительного документа
юридического лица
ОГРН 1021900509369
представленного при внесении в
ЕГРЮЛ записи от 09.09.2021
ИНН 2211900026659

г. Кызыл

1. Общие положения

1.1. Государственное унитарное предприятие «Проектно-сметное бюро жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва», в дальнейшем именуемое "Предприятие", создано в соответствии с решением Исполкома областного Совета депутатов трудящихся Тувинской АССР от 16 июля 1953 г. № 322 во исполнение распоряжения Совета Министров РСФСР от 29 ноября 1952 г. Лк АП-3511-41.2, переименовано Распоряжением Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва от 27.08.2021 г. № 4-ОД.

1.2. Фирменное наименование Предприятия:
полное - Государственное унитарное предприятие «Транспортный сервис и проект»,

сокращенное - ГУП «ТСП».

1.3. Учредителем Предприятия является Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва (далее - Учредитель).

1.4. Предприятие является коммерческой организацией, юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в банках, круглую печать со своим наименованием, штамп, бланки, фирменное наименование, товарный знак.

1.5. Предприятие отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Предприятие не несет ответственности по обязательствам государства и его органов, а государство и его органы не несут ответственности по обязательствам Предприятия, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Предприятие от своего имени приобретает имущественные и личные неимущественные права и исполняет обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Место нахождения Предприятия: Республика Тыва, г. Кызыл.

Почтовый адрес: Республика Тыва, г. Кызыл.

1.8. Предприятие приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

1.9. Предприятие может иметь филиалы и представительства.

2. Цели и предмет деятельности предприятия

2.1. Предприятие создано в целях удовлетворения общественных потребностей в результатах его деятельности и получения прибыли.

2.2. Для достижения целей, указанных в пункте 2.1 настоящего Устава, Предприятие осуществляет в установленном законодательством Российской Федерации порядке следующие виды деятельности (предмет деятельности предприятия):

- разработка проектно-сметной документации на реконструкцию и капитальный ремонт для объектов II уровня ответственности (инженерные сети и коммуникации, внутренние и наружные сети объектов: отопления, вентиляции, кондиционирования, водоснабжения и канализации, теплоснабжения, электроснабжения до 1 кВ, до 35 кВт, автоматизации и КИП, связь, радио, телевидение, системы пожарной сигнализации, охрана окружающей среды, технический надзор за капитальным ремонтом);

- проектирование производственных помещений, включая размещение машин и оборудования, промышленный дизайн;

- разработка проектов в области кондиционирования воздуха, холодильной техники, санитарной техники и мониторинга загрязнения окружающей среды, строительной акустики и т.д.;

- сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья;

- сбор и обработка сточных вод;
- предоставление услуг в области ликвидации последствий загрязнений и прочих услуг, связанных с удалением отходов;
- забор, очистка и распределение воды.

Предприятие вправе заниматься другими видами деятельности, не запрещенными законодательством Российской Федерации, не ограничиваясь видами деятельности, оговоренными в Уставе.

2.3. Право Предприятия осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется специальное разрешение лицензия, возникает у Предприятия с момента ее получения или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Предприятия

3.1. Имущество Предприятия находится в собственности Республики Тыва, является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками Предприятия, принадлежит Предприятию на праве хозяйственного ведения и отражается на его самостоятельном балансе.

В состав имущества Предприятия не может включаться имущество иной формы собственности.

Земельный участок, на котором расположено Предприятие, предоставляется ему в соответствии с законодательством.

3.2. Право хозяйственного ведения в отношении имущества Республики Тыва, принадлежащего Предприятию, возникает у Предприятия с момента передачи имущества, если иное не установлено законом и иными правовыми актами или решением собственника.

Плоды, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в хозяйственном ведении Предприятия, а также имущество, приобретенное им за счет полученной прибыли, являются республиканской собственностью и поступают в хозяйственное ведение Предприятия.

3.3. Размер уставного фонда Предприятия составляет 1 500 000 (один миллион пятьсот тысяч) рублей.

Стоимость чистых активов Предприятия определяется на основании данных бухгалтерской отчетности в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Если по окончании финансового года стоимость чистых активов Предприятия окажется меньше размеров уставного фонда, Учредитель производит в установленном порядке уменьшение уставного фонда.

Увеличение уставного фонда Предприятия может быть произведено как за счет дополнительной передачи ему имущества, так и за счет имеющихся активов.

В случае принятия решения об уменьшении уставного фонда Предприятие обязано письменно уведомить об этом своих кредиторов.

3.3. Источниками формирования имущества Предприятия являются:

- имущество, переданное Предприятию по решению Учредителя;
- прибыль, полученная в результате хозяйственной деятельности;
- заемные средства, в том числе кредиты банков и других кредитных организаций;

- амортизационные отчисления;
- капитальные вложения и дотации из бюджета;
- целевое бюджетное финансирование;

- дивиденды (доходы), поступающие от хозяйственных обществ и товариществ, в уставных капиталах которых участвует Предприятие;
- добровольные взносы (пожертвования) организаций и граждан;
- иные источники, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Республики Тыва.

3.4. Предприятие имеет право продавать принадлежащее ему недвижимое имущество, сдавать его в аренду, отдавать в залог, вносить в качестве вклада в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ и товариществ или иным способом распоряжаться этим имуществом только с письменного согласия Учредителя.

Остальным имуществом, принадлежащим Предприятию, оно распоряжается самостоятельно, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3.5. Права Предприятия на объекты интеллектуальной собственности, созданные в процессе осуществления им хозяйственной деятельности, регулируются законодательством Российской Федерации.

3.6. Предприятие самостоятельно распоряжается результатами производственной

деятельности, выпускаемой продукцией (кроме случаев, установленных законодательными актами Российской Федерации), полученной чистой прибылью, остающейся в распоряжении Предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации налогов и других обязательных платежей и перечисления в республиканский бюджет части прибыли от использования имущества Предприятия.

Часть прибыли от использования имущества Предприятия, подлежащая перечислению в республиканский бюджет определяется по нормативам, устанавливаемым Правительством Республики Тыва.

3.7. Остающаяся в распоряжении Предприятия часть чистой прибыли используется Предприятием в установленном порядке, в том числе на:

- на увеличение уставного фонда Предприятия;
- внедрение, освоение новой техники и технологий, мероприятия по охране труда и окружающей среды;
- создание фондов Предприятия, в том числе предназначенных для покрытия убытков;
- развитие и расширение финансово-хозяйственной деятельности Предприятия, пополнение оборотных средств;
- строительство, реконструкцию, обновление основных фондов;
- изучение конъюнктуры рынка, потребительского спроса, маркетинг;
- покупку иностранной валюты, других валютных и материальных ценностей, ценных бумаг;
- рекламу продукции и услуг Предприятия;
- приобретение и строительство жилья (долевое участие) для работников Предприятия, нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- материальное стимулирование, обучение и повышение квалификации сотрудников Предприятия;

3.8. Предприятие создает резервный фонд. Размер резервного фонда составляет не ниже 10 (десяти) процентов уставного фонда Предприятия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Резервный фонд Предприятия формируется путем ежегодных отчислений в размере 3 (трех) процентов, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, от доли чистой прибыли, остающейся в распоряжении Предприятия, до достижения размера, предусмотренного настоящим пунктом Устава.

Резервный фонд Предприятия предназначен для покрытия его убытков, в случае отсутствия иных средств, и не может быть использован для других целей.

4. Права и обязанности Предприятия

4.1. Предприятие строит свои отношения с другими организациями и гражданами во всех сферах хозяйственной деятельности на основе договоров, соглашений, контрактов.

Предприятие свободно в выборе предмета и содержания договоров и обязательств, любых форм хозяйственных взаимоотношений, которые не противоречат законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

4.2. Предприятие устанавливает цены и тарифы на все виды производимых работ, услуг, выпускаемую и реализуемую продукцию в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.3. Для выполнения уставных целей Предприятие имеет право в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации:

- заключать все виды договоров с юридическими и физическими лицами, не противоречащие законодательству Российской Федерации, а также целям и предмету деятельности Предприятия;

- приобретать или арендовать основные и оборотные средства за счет имеющихся у него финансовых ресурсов, кредитов, ссуд и других источников финансирования;

- передавать в залог, сдавать в аренду или вносить имущество в виде вклада в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ и товариществ, а также некоммерческих организаций в порядке и пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом (при этом передача имущества должна осуществляться путем оформления акта приема-передачи с учетом требований п. 3.5 настоящего Устава);

- осуществлять внешнеэкономическую деятельность;

- осуществлять материально-техническое обеспечение производства и развитие объектов социальной сферы;

- планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из основных экономических показателей, наличия спроса на выполняемые работы, оказываемые услуги, производимую продукцию;

- определять и устанавливать формы и системы оплаты труда, численность работников, структуру и штатное расписание;

- устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- определять размер средств, направляемых на оплату труда работников Предприятия, на техническое и социальное развитие.

4.4. Предприятие имеет право привлекать граждан для выполнения отдельных работ на основе трудовых и гражданско-правовых договоров.

4.5. Предприятие осуществляет другие права, не противоречащие законодательству Российской Федерации, целям и предмету деятельности Предприятия, исполняет обязанности, может быть привлечено к ответственности по основаниям и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.6. Предприятие осуществляет мероприятия по гражданской обороне и мобилизационной подготовке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Предприятие обязано:

- выполнять утвержденную в установленном порядке программу (основные экономические показатели) деятельности Предприятия;
- возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением правил безопасности производства, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников, населения и потребителей продукции и др.;
- обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, проводить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать своим работникам безопасные условия труда;
- обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников;
- осуществлять оперативный и бухгалтерский учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, вести статистическую отчетность, отчитываться о результатах деятельности и использовании имущества с предоставлением отчетов в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации;
- проводить аудиторские проверки;
- предоставлять государственным органам информацию в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- выполнять иные обязательства, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Тыва, распоряжениями и поручениями Правительства Республики Тыва, Учредителя, Отраслевого министерства,

5. Управление Предприятием

5.1. Предприятие возглавляет директор (далее - Руководитель), назначаемый на эту должность Учредителем по результатам конкурса, проведенного на основании Положения о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 6 марта 2008 г. № 110.

Вплоть до подведения итогов конкурса на замещение должности Руководителя, в других необходимых случаях, Учредитель вправе назначить временно исполняющего обязанности руководителя Предприятия с полномочиями на срок не более 6 месяцев.

С вновь назначенным Руководителем Учредитель заключает трудовой договор сроком до двух лет. По истечению срока трудового договора приказом (распоряжением) Учредителя трудовой договор с Руководителем может быть продлен на новый срок до двух лет, или расторгнут по истечению срока трудового договора.

Права и обязанности Руководителя, а также порядок внесения изменений и дополнений в трудовые отношения, основания для его увольнения, регламентируются трудовым договором, заключаемым между Учредителем и Руководителем.

5.2. Руководитель действует от имени Предприятия без доверенности, добросовестно и разумно представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Руководитель действует на принципе единоначалия и несет полную материальную ответственность за сохранность закрепленного за Предприятием имущества, за последствия своих действий в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва, Учредителя, Отраслевого министерства, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

5.3. Компетенция заместителей руководителя Предприятия устанавливается Руководителем.

Заместители руководителя действуют от имени Предприятия, представляют его в государственных органах, в организациях Российской Федерации, и иностранных государств, совершают сделки и иные юридические действия в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых Руководителем.

5.4. Взаимоотношения между работниками Предприятия и Руководителем, возникающие на основе трудового договора (контракта), регулируются законодательством Российской Федерации о труде и коллективным договором между работниками Предприятия и Руководителем.

Льготы и права работников Предприятия, предусмотренные в коллективном договоре, не распространяются на Руководителя.

5.5. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Предприятия и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

5.6. Состав и объем сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, а также порядок их защиты определяются Руководителем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Филиалы и представительства

6.1. Предприятие может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации и за ее пределами с соблюдением требований законодательства Российской Федерации, законодательства иностранных государств по месту нахождения филиалов и представительств, международных договоров Российской Федерации.

Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени Предприятия, которое несет ответственность за их деятельность.

6.2. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, наделяются Предприятием имуществом и действуют в соответствии с положениями о них. Положения о филиалах и представительствах, а также изменения и дополнения указанных положений утверждаются Предприятием в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

6.3. Имущество филиалов и представительств учитывается на их отдельном балансе, являющемся частью баланса Предприятия.

6.4. Руководители филиалов и представительств назначаются на должность и освобождаются от должности Руководителем, наделяются полномочиями и действуют на основании доверенности, выданной им Руководителем.

6.5. На момент утверждения настоящего Устава Предприятие не имеет филиалов и представительств. При открытии филиалов и представительств вносятся дополнения в Устав Предприятия, где указываются перечень филиалов и представительств с указанием их адресов.

7. Реорганизация и ликвидация Предприятия

7.1. Реорганизация Предприятия без изменения формы собственности на переданное ему имущество осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.2. В случаях, установленных законом, реорганизация Предприятия в форме его разделения или выделения из его состава другого юридического лица (юридических лиц) осуществляется по решению уполномоченных государственных органов или по решению суда.

7.3. При реорганизации Предприятия вносятся необходимые изменения в Устав и единый государственный реестр юридических лиц.

Реорганизация влечет за собой переход прав и обязанностей Предприятия к его правопреемнику в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Предприятие считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации Предприятия в форме присоединения к нему другого юридического лица Предприятие считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.

7.4. Предприятие может быть ликвидировано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.5. Ликвидация Предприятия влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

Порядок образования ликвидационной комиссии (ликвидатора) определяется при принятии решения о ликвидации Предприятия. С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней переходят полномочия по управлению делами Предприятия.

Ликвидационная комиссия (ликвидатор) от имени ликвидируемого Предприятия выступает в суде. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) помещает в печати публикацию о ликвидации Предприятия с указанием в ней порядка и сроков заявления требований кредиторами, выявляет кредиторов, рассчитывается с ними, принимает меры к получению дебиторской задолженности, а также письменно уведомляет кредиторов о ликвидации Предприятия.

Ликвидационная комиссия (ликвидатор) составляет ликвидационные балансы и представляет их на утверждение Учредителю.

Распоряжение оставшимся после удовлетворения требований кредиторов имуществом ликвидируемого Предприятия осуществляется Учредителем.

7.6. Исключительные права (интеллектуальная собственность), принадлежащие Предприятию на момент ликвидации, переходят для дальнейшего распоряжения ими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.7. Ликвидация Предприятия считается завершенной, а Предприятие прекратившим свою деятельность после внесения записи об этом в единый государственный реестр юридических лиц.

7.8. При ликвидации и реорганизации Предприятия, увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.9. При реорганизации и ликвидации Предприятия все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Прошито и скреплено кс 8 листов
восемь
Руководитель (заместитель)
Мамедов А.В.



Прошито и пронумеровано 8 (восемь)
листов
№ 27 от 08 2021 г.
Директор
[Signature]
А.В. Пустозеров